

# 食と農と福祉

信州・山里より

災害時対応カードゲーム

の説明によると、「この設問を

うござります。

センタールボ

# トランコムDS ぎふ営業所 働き方改革モデルセンター

## 分業化 労働時間削減と生産性アップ

トランコムDSでは第2次中計(2018-2020年度)の柱として、社員のやりがいづくりと生産性アップに向け、働き方改革を推進。月間の労働時間約20時間以上削減、最終的に残業ゼロを目指している。分業化で働き方改革を実践するトランコムDSぎふ営業所の取り組みを取材した。

### 「デリバリースマイル」つくる

朝の積込みをパート化

問題が浮かび上がった。  
配達担当の業務負荷が大き  
いことが背景になり、そこに手を打つ必要があった。

トランコムDSではTプロ  
セスの3支所で配達を受託  
し、岐阜西支所では岐阜市、  
山県市、瑞穂市、揖斐郡を  
配送エリアに19コースの配達を行っている。

DSDSぎふ営業所では、この  
3年で増車10台と順調に推  
移している。「一方、数年前か  
ら人手不足が続き、様々な  
体制に踏み切った」と、昨

年2月に朝の積込み作業の  
パート化を図り、現在6人で  
業務を担当している。

離職者数、大幅に改善  
以前は配達担当が朝の積  
込みを8時から開始、9時  
からだとして、朝の作業を切  
り離していったが、パート化  
により、8時30分出勤に変  
更した。「朝の積込みは体力  
的にも大変で、夏場は作業後  
に着替えてから配達する。身体的  
にも大変で、夏場は作業後に着替えてから配達する。身体的にも心にも余裕が  
も深まり、いい循環が生まれ  
ている」と話す。

離職者数も5年前には年  
後増員していく考え方だ。

増益分は社員に還元  
生産性アップ

社員に還元していく。  
生産性向上にむけている。  
そのベースには「社員への還  
り的な雇用で対応できる」  
ことや、「フルタイマーでは  
難しい人もいる。1日60件  
を1人で配達しなくとも、い  
ろいろな雇用で対応できる」  
と現在1人の時短社員を今  
後増員していく考えだ。

生産性向上にむけている。  
そのベースには「社員への還  
り的な雇用で対応できる」  
ことや、「フルタイマーでは  
難しい人もいる。1日60件  
を1人で配達しなくとも、い  
ろいろな雇用で対応できる」  
と現在1人の時短社員を今  
後増員していく考えだ。

### 働き方改革のモデルセンター

第一弾 分業化は働き方改革の  
第一弾

朝の積込み作業を6人のパートさん  
が担当。分業化を進めている

働き方改革で朝礼の雰囲気も変わってきたという  
「職場に笑顔を広げたい」と話す

坂野所長(左)

「働き方改革は、管理者の  
指示で行ったものではなく、  
現場の思いを形にしたもの。  
分業化はその第一弾」とし、  
当面、朝の積込み作業に統  
合、事務作業や軽作業など  
分業の拡大と、ぎふ営業所  
での成功事例の横展開を図  
る「社の「モブトとして「デ  
リバリースマイル」を掲げて  
いるが、宅配の仕事を通して  
地域の人や組員さん、そし  
て社員の笑顔を広げていきた  
いと考えた。

トランコムDSでは第2次中計(2018-2020年度)の柱として、社員のやりがいづくりと生産性アップに向け、働き方改革を推進。月間の労働時間約20時間以上削減、最終的に残業ゼロを目指している。分業化で働き方改革を実践するトランコムDSぎふ営業所の取り組みを取材した。

トランコムDSでは第2次中計(2018-2020年度)の柱として、社員のやりがいづくりと生産性アップに向け、働き方改革を推進。月間の労働時間約20時間以上削減、最終的に残業ゼロを目指している。分業化で働き方改革を実践するトランコムDSぎふ営業所の取り組みを取材した。

トランコムDSでは第2次中計(2018-2020年度)の柱として、社員のやりがいづくりと生産性アップに向け、働き方改革を推進。月間の労働時間約20時間以上削減、最終的に残業ゼロを目指している。分業化で働き方改革を実践するトランコムDSぎふ営業所の取り組みを取材した。

トランコムDSでは第2次中計(2018-2020年度)の柱として、社員のやりがいづくりと生産性アップに向け、働き方改革を推進。月間の労働時間約20時間以上削減、最終的に残業ゼロを目指している。分業化で働き方改革を実践するトランコムDSぎふ営業所の取り組みを取材した。

トランコムDSでは第2次中計(2018-2020年度)の柱として、社員のやりがいづくりと生産性アップに向け、働き方改革を推進。月間の労働時間約20時間以上削減、最終的に残業ゼロを目指している。分業化で働き方改革を実践するトランコムDSぎふ営業所の取り組みを取材した。

**富士電機**  
Innovating Energy Technology

が食品流通に革命を !!

革命ポイント②

革命ポイント③