求職者等セクシャルハラスメントの防止に関する基本方針

１．弊社は、採用選考における公正な環境を確保し、求職者等が安心して選考活動に臨めるよう、求職者等に対するセクシャルハラスメントの防止を徹底します。
「就活セクハラ」は個人の尊厳を深く傷つけるだけでなく、企業の社会的信用を大きく損なうものです。自覚のない言動が大きなリスクを招く可能性があるため、何人も、あらゆる場において、行ってはならないものであります。
「求職者等に対するセクシャルハラスメント防止措置」が企業の義務となります。
これに伴い、弊社の採用現場でも以下の取り組みを徹底いたします。

２．弊社は、以下のすべての方（以下、「求職者等」という）を対象とします。
① 当法人の採用選考に応募された方
② 就業体験・インターンシップ参加者
③ 内定者
④ その他、教育課程の一環として実務経験を積む実習生等

３．面接会場だけでなく、電話、メール、SNS、オンライン面接、法人説明会、インターンシップなど、当法人の業務に関するあらゆる場面に適用します。

４．弊社は、求職者等に対する以下のような行為を禁止します。
① 性的及び身体上の事柄に関する不必要な質問・発言（交際相手の有無、結婚・出産の予定など）
② 不必要な身体への接触
③ 性的な言動への拒否や対応を理由に、選考結果を左右するような示唆
④ 採用の見返りに食事や交際、性的関係を迫る等の行為
⑤ 連絡は原則として業務用電話、業務用メールアドレス、弊社が管理するアプリケーション、または弊社が契約する採用サイト等を使用し、弊社従業員個人の SNS や連絡先の交換及び使用は禁止します

５．相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。事実が確認された場合は、法人は行為者に対し就業規則に基づき厳正に対処します。

６．相談者のプライバシー及び名誉を保護するために必要な措置を講じます。ご相談いただいた内容や個人情報は、相談者本人の同意なく行為者等へ開示することは一切

ありません。また、事案の解決及び事実関係の確認に必要な範囲でのみ慎重に取り扱い、本人の意向を尊重して対応いたします。

求職者等セクシャルハラスメントの防止に関するお問い合わせについて
＜相談窓口＞
トランコム株式会社　労務
電話番号：052-939-2026（平日 8:30～17:30）
メールアドレス：soudan@trancom.co.jp